

Programme opérationnel
" Wallonie-Bruxelles
2020.eu »

Rapport annuel de mise
en œuvre

**Résumé à l'intention
des citoyennes et des
citoyens**

ANNÉE 2022

Editeur responsable : Véronique Lesne - Directrice de l'Agence FSE

Agence Fonds social européen (FSE)

Place communale, 8
1160 Bruxelles
Tél. : 0032 2 234 39 40
www.fse.be
communication@fse.be



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN, L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES
ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR.

AU FSE, NOTRE CAPITAL, C'EST VOUS !



Les défis à relever pour nos opérateurs étaient déjà nombreux après 2 ans de pandémie. Le conflit en Ukraine et la crise énergétique et alimentaire que nous connaissons depuis février 2022 ont amené les opérateurs du Fonds social européen (FSE) à **redoubler d'efforts** et d'ingéniosité pour faire face à une précarité grandissante, des incertitudes liées à un monde du travail en perpétuel mouvement et aux décrochages toujours plus nombreux de notre jeunesse.

Alors que plus des trois quarts des entreprises de l'union européenne disent avoir des difficultés à recruter des travailleurs possédant les **compétences**

nécessaires, que de nombreux secteurs comme la construction, les soins de santé, l'ingénierie ou encore les technologies de l'information sont en pénurie de main d'œuvre et que quatre adultes sur dix, en Europe, ne disposent pas des compétences numériques de base, l'Union européenne veut promouvoir les investissements dans la **formation** et le **renforcement des compétences**, réduire les pénuries de main d'œuvre et **stimuler la compétitivité** européenne.

En 2022, l'Europe a cofinancé de nombreux projets par le biais du FSE en Wallonie et à Bruxelles.

Les chiffres de la programmation 14-20 du FSE



NOMBRE DE PROJETS **712**

Axe 1: Entreprise et créativité

Transition : 41

Plus développée : 14

Axe 2: Connaissances et compétences

Transition : 98

Plus développée : 32

Axe 3: Société inclusive et emploi

Transition : 154

Plus développée : 118

Axe 4: Intégration durable des jeunes au travail

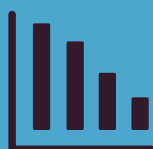
Transition : 124

Plus développée : 67

REACT-EU: 64



BUDGET TOTAL (FSE+ PPB)



FSE + IEJ : 1.215.527.045 EUR

REACT-EU : 29.950.601 EUR

COFINANCEMENT

Wallonie

Fédération Wallonie-Bruxelles

Cocof

Les chiffres du FSE en 2022*



*Année de fin de programmation

QUELQUES DONNÉES CHIFFRÉES

9.082 Participant.e.s

3.603 Jeunes

416 Mises à l'emploi



CATÉGORIES DE RÉGIONS (UNION EUROPÉENNE)



Transition

(Hainaut, Namur, Liège, Luxembourg)

PIB/hab. 75%-90% de moyenne UE

Plus développée

(Bruxelles-Capitale et Brabant wallon)

PIB/hab. <90% de moyenne UE

2023, ANNÉE EUROPÉENNE DES COMPÉTENCES



L'Année européenne des compétences vise à donner un nouvel élan à **l'apprentissage tout au long de la vie**, en donnant aux citoyens et aux entreprises les moyens de contribuer aux **transitions écologique** et **numérique**, soutenant ainsi **l'innovation** et la **compétitivité**.

Les compétences ont toujours été au cœur des projets cofinancés par le Fonds social européen en Belgique francophone, notamment en 2022.

Voici quelques exemples qui témoignent de la richesse des actions développées par nos bénéficiaires.



TECHNIFUTUR

Centre de compétences Seraing



Technifutur est un centre de compétence qui offre des formations pointues porteuses d'emploi dans les **métiers émergents et d'avenir**, ainsi que des formations à haute valeur ajoutée, en faveur des demandeurs d'emploi et des personnes inactives.

Cependant, les métiers changent, la technologie progresse, les entreprises innovent. Technifutur® adapte l'offre à la demande en matière de **qualification professionnelle** de manière à augmenter l'employabilité et le niveau de **qualification des participants**.

Parmi les formations proposées en 2022, on peut citer technicien en conception, fabrication assistée par ordinateur (CFAO) et contrôles Non-Destructifs, animateur de personnages 3D, développeur d'applications mobiles, e-Secrétaire,

technicien de maintenance industrielle ou encore opérateur en systèmes d'usinage.

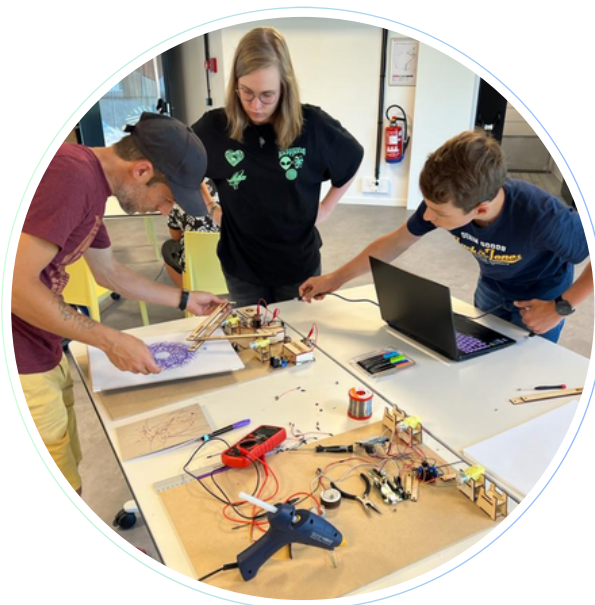
De plus, Technifutur® organise de plus en plus de formations "Coup de poing pénurie" pour répondre aux besoins des entreprises. Grâce à ces formations, Technifutur permet aux entreprises de **dépasser leurs difficultés de recrutement** et permet au demandeur d'emploi d'accéder à un emploi à la fin de sa formation.



En 2022, on compte 853 personnes formées (723 hommes et 130 femmes) pour un total de 367.000 heures de formation.

TECHNOBEL

Centre de compétences Ciney



Technobel est un centre de compétences qui a développé une expertise pointue dans de nombreux domaines relatifs aux **technologies de l'information** et de la **communication** (TIC). Il met un point d'honneur à valider le contenu de ses formations par les plus grands noms de l'informatique tout en intégrant progressivement leurs académies et réseaux officiels.

Afin d'assurer une pertinence dans les contenus des formations proposées, le Centre s'est constitué un environnement de veille métier et technologique efficace

qui lui permet d'écouter les **évolutions du secteur** et d'anticiper les besoins et attentes des employeurs en termes de compétences IT.

Technobel assure la formation continue de ses formateurs qui, par des mises à jour régulières de leurs connaissances, assurent une haute qualité des matières qu'ils enseignent.



En 2022, 178 personnes ont été formées (152 hommes et 26 femmes) pour un total de 80.425 heures de formation.

JEUNES SCHAERBEEKOIS AU TRAVAIL

Atelier de formation par le travail Bruxelles

L'atelier de formation par le travail, Jeunes Schaerbeekois au travail (JST), est un organisme d'insertion socioprofessionnelle au service des demandeurs d'emploi peu qualifiés collaborant principalement avec la commune bruxelloise de Schaerbeek.

Ce projet, ancré dans son quartier propose 4 formations : menuiserie, pavage, jardinage et mécanique du vélo.

Il permet aux jeunes stagiaires de se former en classe via des **cours théoriques**, mais sa spécificité réside avant tout dans une **formation sur chantier et en atelier**. Les stagiaires, tout en apprenant les bases d'un métier, vont aussi participer à des **réalisations concrètes**, sur le terrain, grâce à des contrats de gestion de certains espaces verts schaerbeekois ou d'entretien de voiries, de commandes communales à l'atelier de menuiserie ou de partenariats entre l'atelier cycle et les écoles et associations schaerbeekoises.



Les stagiaires suivent également un module de dynamique de groupe et de vie sociale. Un aspect important qui n'est pas négligé par cette asbl afin de faciliter l'insertion dans le monde du travail.

Cet atelier de formation est aussi ancré dans les défis de notre temps et s'est ainsi tourné ces dernières années vers les **aspects liés à l'environnement** : les toitures végétales, l'isolation, l'utilisation de matériaux écologiques (bois FSC) en menuiserie, en jardinage, en évitant les pesticides et engrais chimiques dans les projets, en aménageant des composts, la réutilisation de la pierre bleue...



En 2022, ce sont ainsi 55 personnes qui ont pu suivre une des 4 formations proposées par cette asbl et acquérir de nouvelles compétences afin de décrocher un emploi.

INFOR-JEUNES BRUXELLES

Service d'orientation Bruxelles

Depuis plus de 50 ans maintenant, les centres Infor Jeunes, **aident et conseillent** toutes les personnes qui le souhaitent et plus particulièrement les jeunes sur des thématiques telles que : enseignement, formation, travail, logement, famille, santé, aide sociale, justice, loisirs et vacances, international,...

Cette asbl dispose aujourd'hui de 12 **plateformes d'accueil** mises en place dans 9 communes bruxelloises.

Pour la programmation 14-20 du FSE, Infor Jeunes Bruxelles a bénéficié d'une aide lui permettant la mise en place d'un service d'**orientation scolaire et professionnelle** gratuit pour tous les jeunes bruxellois de 15 à 25 ans dans le cadre de son projet Trec-One (Transition-école - premier emploi). Ce projet vise la création de **synergies** entre différents acteurs des secteurs de la jeunesse, de l'enseignement et de l'insertion socioprofessionnelle. Le but est d'apporter, dans **un même lieu**, des réponses les plus complètes possibles aux jeunes en difficultés et lutter ainsi plus efficacement contre les ruptures et les transitions entre l'école et la vie active. C'est pourquoi ils renforcent également leurs partenariats avec, entre autres,



Bruxelles Formation Tremplin, la Cité des métiers et la mission locale d'Anderlecht autour des questions d'orientation.

L'**orientation des jeunes** dans leur parcours scolaire est une étape cruciale pour beaucoup d'élèves et trop souvent encore, certains choix sont faits par défaut. Aussi, bénéficier, au moment de son orientation scolaire d'une aide qui soit extérieure et indépendante, permet à beaucoup de jeunes de faire des **choix plus éclairés** et évite bien souvent certains décrochages. L'amélioration de la connaissance des métiers et des débouchés professionnels dès le second cycle de l'enseignement secondaire est un objectif poursuivi par cette association. Ce projet, porté par les plateformes d'accueil, permet également aux jeunes de trouver dans ces lieux des informations plus générales afin de traiter en parallèle toutes les **questions socio juridiques** et administratives auxquelles le jeune est confronté.



En 2022, 45 jeunes bruxellois ont bénéficié, grâce au cofinancement européen, du soutien et de l'accompagnement de l'équipe d'Infor Jeunes dans le cadre du projet Trec-One